



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมบ้านคุณธรรม โรงพยาบาลนาหมื่น หน่วยงาน โรงพยาบาลนาหมื่น
สถานที่ตั้ง ๒๕ หมู่ ๑๔ ต.บ่อแก้ว อ.นาหมื่น จ.น่าน
ชื่อผู้ประสานงาน นางฉัตรนภา บุญดวง ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
สังกัด โรงพยาบาลนาหมื่น โทรศัพท์ ๐๕๔-๗๑๙๓๖๑ ต่อ ๑๔๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban-nmhospital@moph.go.th LINE ID :๐๘๖๔๒๐๔๐๓๑

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑๐..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๔..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๔..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น ๑๐๕ คน	บุคลากรใน หน่วยงานมี ความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วย หัวใจ จิตอาสา ๕ ส. รอบโรงพยาบาล	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๕๐ คน	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น มี พฤติกรรมที่พึง ประสงค์ด้านจิต อาสามากขึ้น	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๘๐ คน	ผู้บริหารและ บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่นเข้าร่วม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘		กิจกรรม						
	(๒) กิจกรรม ยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต “รางวัลคนดี NM Hospital”	บุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรมีความตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	กลุ่มงานการพยาบาล				/
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้บริการด้วยความเต็มใจเป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนความก้าวหน้าของการดำเนินงานระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อนำคุณธรรมคุณธรรมเป้าหมายไปจัดทำแผน	บุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรได้ร่วมกันแก้ไขพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นและร่วมกันสร้างสิ่งดีๆให้องค์กรและสังคม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				
	(๑) กิจกรรมกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	บุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมให้ได้รับการยอมรับจากทั้งภายในและภายนอก ปัญหาได้รับการแก้ไขและมีการ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ส่งเสริม สนับสนุนความดี ที่อยากทำ						
	(๒) กิจกรรมจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๘ ที่ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย และมีการ ชี้แจงให้บุคลากรของโรงพยาบาลนาหมื่น ทราบ	คณะทำงาน จำนวน ๘ คน	บุคลากรมีความ เข้าใจใน แผนงาน/ โครงการและ เตรียมความ พร้อมในการเข้า ร่วมโครงการ กิจกรรมที่จะ ดำเนินงานใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-	คณะกรรมการ จริยธรรม		/		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริ ยธรรม ปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา และน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีพัฒนา ธรรมไทยที่ดั่งงามมา ใช้ในการดำรงชีวิต	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตน ตามหลักศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม มาใช้ในการดำรงชีวิต								
	(๑) กิจกรรม “ปันรัก ปันสุข ทำดีด้วย หัวใจ”	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรได้มี คุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติ ตามหลักศาสนา และน้อมนำหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงวิถี วัฒนธรรมไทย มาใช้ในการ	-	กลุ่มงานให้บริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรวม		/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา ได้แก่ พัฒนา ปฐมนิเทศน์โรงพยาบาล บริจาคอาหาร สิ่งของ โรงทาน สำหรับผู้ป่วยและผู้มารับ บริการในโรงพยาบาล	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	ดำรงชีวิต บุคลากรได้มี คุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติ ตามหลักศาสนา และน้อมนำหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงวิถี วัฒนธรรมไทย มาใช้ในการ ดำรงชีวิต	-	กลุ่มงานให้บริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรร่วม	/	/	/	/
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่สร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การแสดงออกถึง ความอ่อนน้อมถ่อมตน								
	(๑) กิจกรรมคัดแยกขยะ	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดีต่อ สังคมและ สิ่งแวดล้อม ลด ปริมาณขยะ ลด การสิ้นเปลือง พลังงานและ ทรัพยากรในการ กำจัดขยะ	-	กลุ่มงานให้บริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรร่วม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมการแต่งกายด้วย เครื่องแบบของหน่วยงานทุกวันพุธ	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี เพื่อก่อให้เกิด ประโยชน์ของ ส่วนรวม	-	กลุ่มงานบริหาร บริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบและ กลไกการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม วินัย และ สุจริต ให้เกิดขึ้นใน ตัวบุคลากร ส่งเสริม ภาพลักษณ์ของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต ปลุกฝัง วินัยให้เกิดขึ้นในตัว บุคลากร	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนา บุคลากรตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาข้าราชการ								
	(๑) กิจกรรมอบรมให้ความรู้เสริมสร้าง คุณธรรม ความโปร่งใส ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		
	(๒) กิจกรรมการอบรมถ่ายทอดค่านิยม MOPH ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากร ประพฤติตน ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่ พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ค่านิยม MOPH	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม คุณธรรมและสุจริต ให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากร ส่งเสริมการดการพลักษณ์ของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปลุกฝังวินัยให้ เกิดขึ้นในตัวบุคลากร								
	(๑) กิจกรรมไม่ยาก ถ้าอยากมีวินัย	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่นเกิด คุณธรรม วินัย ทั้งต่อตนเอง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			และส่วนรวม						
	(๒) กิจกรรมมาสะสมกันหน่อย	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่นดำเนิน กิจกรรม กิจกรรม ๕ ส. ทำให้ สภาพแวดล้อมที่ เหมาะสมแก่การ ปฏิบัติงาน เกิด ภาพลักษณ์ที่ดี	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			/	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บุคลากรได้ พัฒนาจิตใจและปัญญาตลอดจนนำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชีวิตและการ ปฏิบัติงาน								
	(๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนา และวันสำคัญต่างๆ ของหน่วยงาน ของชาติ	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรให้ ความร่วมมือ เป็นแบบอย่าง ในการส่งเสริม คุณธรรม ต้นแบบ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ มาตรฐานทาง จริยธรรมและสร้าง สังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ บุคลากร ได้พัฒนาจิตใจและ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บุคลากรได้ พัฒนาจิตใจและปัญญาตลอดจนนำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชีวิตและการ ปฏิบัติงาน (๑) กิจกรรมส่งเสริมประสิทธิภาพการ ทำงานด้วย “สมาธิในการทำงาน”	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน	บุคลากร ปฏิบัติงานได้ อย่างมี	-	กลุ่มงานการพยาบาล	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปัญญาตลอดจน ความรู้มา ประยุกต์ใช้ในการ พัฒนาชีวิตและการ ปฏิบัติงาน เข้าใจ บทบาทหน้าที่ของ การเป็นเจ้าหน้าที่ รัฐ เกิดค่านิยมด้าน การรักษาวัฒนธรรม ไทย		๑๐๕ คน	ประสิทธิภาพ						
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี จิตอาสาด้วยวัฒนธรรมการทำงาน	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	ข้าราชการโรง พยาบาลนาหมื่น มี ความรู้ ความ เข้าใจและ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ บุคลากรเกิด ค่านิยมด้านการรักษาวัฒนธรรมประเพณี ไทย								
	(๑) กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย รณรงค์การแต่งกายด้วยผ้าไทยสืบสาน วัฒนธรรม สัปดาห์ละ ๒ วัน วันอังคารและ วันศุกร์	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากรมีวินัย ในการแต่งกาย ประจำวันตาม วัฒนธรรม องค์กรเพิ่มขึ้น	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมและวันสำคัญของประเทศ เช่น - กิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี - กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา - เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่น จำนวน ๑๐๕ คน	บุคลากร โรงพยาบาลนา หมื่นเกิดความ รักในการร่วม กิจกรรมสังคม และสืบสาน วัฒนธรรมอันดี งามของไทย	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมายและตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐.....คน	๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๕.....แห่ง	๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๕.....แห่ง๒๐.....คน	๕.....แห่ง๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๕.....ระบบ	๕.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ร้อยละ..๘๐.....	ร้อยละ..๘๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕.....แห่ง๓๐.....คน	๕.....แห่ง๓๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

กิจกรรมที่ ๑ เติบโตสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สอดคล้องตามมิติ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม /<u>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</u> พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ/ผลการดำเนินกิจกรรมโดยสังเขป ทำให้บุคลากรโรงพยาบาลน่านและเครือข่ายที่ร่วมกิจกรรมเติบโตสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เกิดผลลัพธ์ ดังนี้ ๑. ทำให้เกิดการปกป้องและเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. ประชาชนมีความปรองดองสมานฉันท์ มีความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ๓. ทำให้มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๔. เกิดการส่งเสริมการเรียนรู้หลักการทรงงานและแนวพระราชดำริ ให้สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต เช่น การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม “ปันรัก ปันสุข ทำดีด้วยหัวใจ” สอดคล้องตามมิติ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม /<u>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</u> พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ/ผลการดำเนินกิจกรรมโดยสังเขป เป็นกิจกรรมที่สื่อความหมายให้ทุกคนตระหนักถึงการให้และการรับ การส่งต่อความรัก ความสุข ความปรารถนาดีให้กับผู้อื่น เป็นได้มากกว่าคำว่า “ผู้ให้บริการ” แต่เป็น “ผู้ให้” ที่ให้ความรัก ความห่วงใย ความเอื้ออาทรต่อกัน ซึ่งจะทำให้สังคมไทยมีพลังบวก และคนไทยมีพลังใจเพิ่มมากขึ้น เป็นการสร้างสุขภาวะทางสังคมที่ดี ในการโอบอุ้มสังคมไทยให้อบอุ่น ด้วยความเอื้อเฟื้อแบ่งปันความสุข ใครมีอะไรอยากปันเอามาใส่ตู้ ใครอยากได้ อยากดื่ม มาหยิบไปหยิบได้ เต็มได้ เต็มใจ เต็มความห่วงใยให้กัน เป็นการร่วมกันขับเคลื่อนสังคมไทยด้วยพลังบวก”

คำอธิบาย : ๑. มิติการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้องค์กรและเครือข่ายสังคม ได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกัน เป็นการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างสุขภาวะทางสังคมที่ดี ในการโอบอุ้มสังคมไทยให้อบอุ่น ด้วยความเอื้อเฟื้อแบ่งปันความสุข

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายอนุสรณ์ อยู่เย็น)

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ...๕... เดือน กันยายน..... พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสารัช จรรย์ญา)

ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ...๕... เดือน กันยายน..... พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘